



*Appui au Développement Intégral et à la Solidarité sur les Collines*

31, Avenue des Etats Unis, Quartier KIGOBE

BP 2695 BUJUMBURA

Telephone (00 257) 22 25 75 20 //22 25 93 38

[info@adisco.org](mailto:info@adisco.org)

[www.adisco.org](http://www.adisco.org)

---

## EVALUATION ET CAPITALISATION DU PROMOUVH BUGESERA-BWERU

### TERMES DE REFERENCE

---

#### 1. CONTEXTE

Le Burundi est le troisième pays le plus pauvre de la planète et 70% de la population vivent en dessous du seuil de pauvreté. Pour une population qui vit à 90% de l'agriculture, 30% des paysans ont moins de 20 ares de terres cultivables.

Le pays a toujours vécu des conflits sociaux récurrents : en 1965, 1969, 1972, 1988, 1991, 1993. Les derniers conflits de 1993 ont coûté la vie au 1<sup>er</sup> Président démocratiquement élu, ce qui a engendré des tueries massives les plus sanglantes de l'histoire de notre pays. Le pays entier a sombré dans la désolation avec beaucoup de déplacés intérieurs et des réfugiés vers les pays voisins dont la Tanzanie, la République Démocratique du Congo et le Rwanda. Signalons en passant que ce conflit burundais a embrasé toute la sous-région qui vit encore sous les séquelles des conflits politico-ethniques.

Pour parer au plus pressé, les organisations humanitaires ont rivalisé de prouesses pour voler au secours du pays. Après la guerre, d'importants programmes dits de post conflits, puis de reconstruction se sont mis en place. Au plus fort de la crise, 40% de la population a vécu de l'aide humanitaire. Cette aide qui était indispensable pour sauver des vies humaines a malheureusement créé le sentiment que l'on peut vivre éternellement de la charité et de la mendicité. Ces programmes depuis plus de dix ans ont investi plusieurs milliards d'euros, mais la pauvreté continue de s'aggraver.

C'est face à ce gaspillage de moyens si rares, mais aussi si précieux que nous avons décidé de réagir. Nous avons commencé par identifier des paysans que nous appelons "ferments" reconnus par la communauté comme des femmes et des hommes de qualité et de leur donner une formation qui les libère du sentiment d'incapacité, de la conviction que ce sont les autres qui doivent trouver des solutions à leurs problèmes. Sous le slogan "Haguruka", lève-toi et prend en main ton propre développement.

C'est dans ce contexte qu'ADISCO a, en collaboration et avec l'appui de Développement et Paix, mis en œuvre depuis 2013 le projet dénommé « Programme de **Renforcement du**

## **Mouvement Haguruka dans la région de Bugesera-Bweru, PROMOUVH Bugesera-Bweru en sigle.**

La mission d'ADISCO est de : « Accompagner l'émergence et le développement d'un mouvement social national capable de porter son propre développement et d'influencer les politiques au profit des couches modestes de la population ».

### **2. DESCRIPTION DU PROJET**

#### **2.1. Objectif global**

Le mouvement coopératif est en mesure d'améliorer durablement les conditions socio-économiques des ménages et de la communauté, d'asseoir une paix durable et d'influencer les politiques de développement au profit des couches modestes de la population burundaise.

#### **2.2. Objectifs spécifiques**

1. Les paysannes et les paysans de la région du Mumirwa sont organisés en IGG et en coopératives qui leur permettent d'améliorer leur sécurité alimentaire et leurs revenus grâce à l'amélioration de leurs exploitations familiales intégrées (EFI) et la maîtrise de la chaîne de valeur des filières agricoles clé.
2. L'amélioration de la cohésion sociale et le renforcement de la paix grâce au développement des cellules de veille et droits humains

#### **2.3. Résultats attendus et activités**

- 2.3.1. Résultat 1. Les paysannes et les paysans se sont structurés en organisations paysannes (IGG et coopératives) viables en capacité de porter des projets socio-économiques durables

#### **Activité 1.1: Identifier et former de nouveaux paysans ferments dans les zones de concentration du projet**

Les actions prévues sont :

- Identifier les paysannes et paysans ferments sur les zones de concentration; l'identification se fera lors des missions de suivi et accompagnement sur terrain.
- Assurer la formation psycho humaine aux paysannes et paysans ferments identifiés; c'est une formation qui dure 3 jours pour chacun des groupes.

#### **Activité 1.2: Former et appuyer les animateurs endogènes (AE) et les agents du projet dans l'appui aux IGG**

Les actions prévues sont :

- Former les animateurs et les cadres du projet dans l'appui et le suivi des IGG au début chaque année
- Former les animateurs endogènes dans l'appui aux IGG
- Accompagner 346 anciennes IGG dans leurs plans d'action (les évaluer et les doter de fiches de suivi et les doter de plan d'action incluant des actions collinaires)
- Appuyer quelques IGG (particulièrement des jeunes) dans la mise en place de micros entreprises novatrices
- Apporter des appuis directs en nature aux initiatives novatrices des IGG
- Connecter quelques IGG à des institutions de financement.

### **Activité 1.3: Former et accompagner les IGG à développer des initiatives plus communautaires**

Les actions à entreprendre sont donc les suivantes :

- Organiser des ateliers zonaux de réflexion sur les actions à mettre en œuvre pour l'intérêt général
- Appuyer la planification des actions collinaires
- Appuyer les animateurs endogènes dans l'accompagnement des IGG pour des initiatives communautaires.

2.3.2. Résultat 2 : La sécurité alimentaire et les revenus sont accrus grâce aux exploitations familiales intégrées et à l'utilisation des intrants de qualité

### **Activité 2.1: Organiser les formations complémentaires/recyclage des bénéficiaires sur les EFI**

Les actions prévues seront donc :

- Formation/recyclage des agents du projet et des animateurs endogènes pour l'accompagnement des EFI
- Organiser des cycles de formation/démonstration pour les bénéficiaires sur l'élevage, le compostage, la lutte antiérosive et l'agroforesterie
- Accompagner les animateurs endogènes et les ménages dans le suivi des EFI

### **Activité 2.2: Poursuivre la production de plants agroforestiers et herbes fixatrices en pépinière et la mise en place de systèmes antiérosifs.**

Les actions envisagées sont :

- Recyclage des animateurs endogènes sur la conduite des pépinières et la plantation des arbres agroforestiers et herbes fixatrices et la mise en place de systèmes antiérosifs
- Assurer le suivi accompagnement des pépinières agroforestières dans toutes les communes d'intervention; les plants issus des pépinières sont partagés entre les membres des IGG qui ont participé à l'aménagement, installation et entretien de ces pépinières, le surplus étant destiné aux actions communautaires en collaboration avec l'administration locale
- Appui en intrants (semences, sachets) pour la production de plants/herbes fixatrices
- Former sur le greffage en vue d'améliorer la productivité des espèces fruitières. Le greffage se fait quand les plants sont encore dans les pépinières. Ce sont des sessions

effectuées sur des sites expérimentaux choisis de commun accord avec les bénéficiaires (là où il y aura une pépinière de référence et qui facilite la formation).

### **Activité 2.3: Appuyer les membres des IGG dans la multiplication et la diffusion de rejets de bananiers, boutures de manioc et autres semences saines et de qualité**

Les actions prévues sont donc les suivantes:

- Former des paysans semenciers et les aider à contractualiser avec les IGG et la coopérative;
- La commercialisation des semences certifiées reste une activité interne à la coopérative d'abord entre le semencier et la coopérative et ensuite entre la coopérative et les agriculteurs.
- Les doter de semences de base pour multiplication proportionnellement à la superficie de chacun
- Appuyer les paysans semenciers dans la certification de leurs semences par l'ONCCS.

### **Activité 2.4 : Elaboration de livrets techniques sur la conduite des EFI et filières**

Il s'agit de doter les animateurs endogènes de fiches techniques, de modules de formation et de dépliants pour leur permettre de mieux maîtriser les sujets qu'ils traitent.

### **Activité 2.5 : Organiser des voyages d'échange d'expérience inter paysans**

Les voyages d'échanges inter paysans se sont montrés le moyen d'apprentissage le plus efficace en milieu rural. C'est pourquoi le projet en organisera le maximum en fonction des moyens disponibles, parfois dans la même zone, la même région et plus rarement dans une région éloignée où se déroule une innovation inspiratrice.

2.3.3. Résultat 3 : Les coopératives paysannes sont en capacités de maîtriser les filières jugées clés par elles et de négocier avec les autres acteurs

### **Activité 3.1: Poursuivre les formations aux organes et aux comités techniques des coopératives pour la maîtrise des différents maillons des filières promues**

Ces formations seront assurées par l'Université populaire Haguruka qui a déjà développé des curricula et des modules adaptées à chaque catégorie de leaders des coopératives et mutuelles de santé.

### **Activité 3.2 : Appuyer les coopératives dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'action et d'affaire**

Les actions à mener sont :

- Appuyer les coopératives à mettre en place et tenir une comptabilité et un système de gestion

- Appuyer les coopératives à bien définir les fonctions principales et les services à rendre aux membres
- Accompagner dans l'élaboration des budgets annuels des coopératives
- Accompagner les coopératives dans l'élaboration des plans d'affaires coopératives
- Accompagner les coopératives à faire l'évaluation des plans d'affaires des coopératives
- Accompagner les coopératives à produire des états financiers coopératives
- Appui dégressif au fonctionnement des coopératives (Location hangar, Location bureau, Réunions des organes, salaire de gérants, Matériel de bureau, Communication).

### **Activité 3.3: Poursuivre les formations/démonstrations des techniques culturales et l'introduction de variétés plus performantes**

Les actions prévues sont donc :

- Formation des animateurs endogènes par un cadre d'ADISCO ou un autre formateur de l'institution qui collabore avec ADISCO
- Appuyer les animateurs endogènes dans la formation/suivi des paysans
- Conduire des démonstrations en techniques culturales
- Conduire quelques recherches actions participatives (Essais variétaux multi locaux, étude des systèmes culturaux, essais de techniques culturales basés sur des savoirs locaux etc.).
- Organiser un atelier de restitution des résultats au profit des acteurs concernés en l'occurrence les paysans chercheurs.

### **Activité 3.4: Accompagner les coopératives à consolider leur fonds pérenne intrants**

Il s'agira donc de :

- Poursuivre les séances d'animation/explicitation du fonds
- Former les responsables de la gestion du fonds ainsi que les chargés du contrôle du fonds au sein de chacune des coopératives accompagnées
- Négocier avec les banques les placements de ce fonds.

### **Activité 3.5: Appuyer chaque coopérative à concevoir, développer et produire un produit labellisé ayant une marque spécifique**

Il s'agira donc de mettre en place les actions ci-après:

- Organiser une séance participative d'identification des produits dans chacune des coopératives multifilières
- Animer et organiser les IGG pour pouvoir porter ce projet
- Développer le schéma technologique du produit en collaboration avec un expert en qualité et en transformation agroalimentaire
- Appuyer à la transformation au sein des coopératives en formant les responsables de la chaîne de valeur sur la production, l'emballage, le conditionnement et la commercialisation
- Mettre en place un fonds de roulement pour le développement du produit labellisé tout en assurant en même temps le suivi

- Former les responsables de la chaîne de production sur la production, l'emballage, le conditionnement et la commercialisation et en assurer le suivi
- Développer une image (label) et organiser le marketing du produit par un marketeur de proximité
- Il est également nécessaire d'appuyer en nature pour le démarrage de la labellisation.

### **Activité 3.6: Accompagner la maîtrise des processus de stockage et de warrantage**

Les actions à mettre en place sont :

- Poursuivre des formations des responsables du service stockage de chacune des coopératives accompagnées sur le warrantage et le stockage sans warrantage
- Poursuivre les négociations avec les banques et les clients
- Poursuivre l'appui à l'organisation de campagnes de warrantage et de stockage sans warrantage.

### **Activité 3.7: Accompagner la maîtrise de la commercialisation des produits des coopératives**

Nous appuierons les coopératives à:

- Recueillir des informations sur les prix des produits agricoles au travers de l'union
- Appuyer les coopératives à organiser le marketing des produits: journée d'action publicitaire (avec podium, musique, danseurs), affiches et pancartes
- Appuyer les coopératives à négocier des contrats avec des acheteurs réguliers comme le PAM, les établissements publics comme internats (écoles, prisons, camps militaires et policiers).

2.3.4. Résultat 4 : ADISCO, les IGG, les coopératives et l'UHACOM ont participé au renforcement de la femme dans leurs organisations et dans la communauté

### **Activité 4.1: Appuyer les membres d'IGG et des coopératives dans l'intégration de la femme dans la gestion et dans la participation aux instances de prise des décisions**

Les actions à conduire sont :

- Former et sensibiliser les leaders des coopératives à intégrer le genre dans leurs organisations et activités
- Organiser des séances de sensibilisation des ménages sur l'implication de la femme dans la gestion du revenu familial
- Former les leaders sur les droits de l'homme en général et de la femme en particulier

### **Activité 4.2: Accompagner les IGG et les coopératives à mettre en place des cellules de veille pour le monitoring des violations des droits humains et du genre**

Les actions à conduire sont :

- Accompagner les IGG dans la mise en place des cellules de veille genre et droits humains
- Former les membres de ces cellules sur les droits et les lois
- Accompagner les cellules dans le monitoring des violations des droits

- Appuyer les cellules dans l'identification des violences faites aux femmes
- Connecter les cellules aux organisations spécialisées dans la défense des droits humains.

2.3.5. Résultat 5 : L'université populaire Haguruka fonctionne normalement comme institution académique reconnue et fait preuve de ses capacités dans sa contribution à l'émergence des leaders incontestés pour porter les dynamiques communautaires

Les actions à conduire sont :

- Systématiser la valorisation et le recyclage les lauréats (organiser des sessions de recyclage, faire participer les anciens formés aux formations, suivi des lauréats formés)
- Conduire de la recherche-action participative avec les paysans burundais (définir une stratégie de recherche, valider les thèmes de recherche, constituer des équipes de recherche tripartite, publier les résultats des recherches).

2.3.6. Résultat 6: Des politiques plus favorables à l'agriculture familiale sont mises en œuvre grâce au plaidoyer du projet et des organisations paysannes

### **Activité 6.1 : Appuyer l'UHACOM à se doter d'une vision et d'outils stratégiques pour son autonomie**

Pour ce faire, le présent projet participe dans le renforcement de l'union et les actions à soutenir sont :

- Appuyer l'union dans l'actualisation de son plan d'action avec une vision
- Former les organes de l'Union dans la gestion et le suivi des activités (élaboration d'outils, mise en place d'un système de gestion de l'Union...)
- Appui dégressif au fonctionnement de l'union
- Appuyer l'union dans le service et le renforcement des coopératives membres.

### **Activité 6.2: Former et appuyer l'union dans le plaidoyer pour la défense des intérêts des membres et de la communauté**

Une série d'activités doivent être menées et les plus importantes sont:

- Former les leaders de l'Union sur la conduite de plaidoyers et communiquer sur le mouvement Haguruka
- Appuyer l'union dans l'élaboration d'un plan de plaidoyer et l'identification des alliées
- Appuyer l'Union à développer des mécanismes d'exigibilité envers les élus des coopératives multifilières et multifonctionnelles, ainsi qu'envers les élus locaux (citoyenneté, bonne gouvernance, monitoring des politiques....)
- Connecter l'UHACOM au FOPABU : forum des producteurs agricoles
- Connecter l'UHACOM aux autres réseaux de plaidoyer: le RODEM, le FOPABU et le groupe de plaidoyer agricole.

### **Activité 6.3:Lancer des actions de plaidoyer au niveau local**

Les actions ci-après devront donc être conduites.

- Appuyer les coopératives à identifier des actions locales de plaidoyer et à élaborer des plans de plaidoyer
- Documenter les actions de plaidoyer
- Organiser des actions de lobbying et de plaidoyer.

2.3.7. Résultat 7 : Les résultats de l'expérience sont capitalisés et diffusés

### **Activité 7.1 : Recruter et former/recycler le personnel du projet**

Le personnel sera formé au sein de l'UPH sur les grandes questions de leur projet ainsi qu'au sein des groupes thématiques auxquels ils participeront avec les autres cadres du PROMOUVH. Des formations plus spécifiques pourront être offertes en fonction des opportunités.

### **Activité 7.2 : Assurer l'accompagnement, le suivi et l'évaluation du projet**

Le projet sera suivi de manière rigoureuse par les équipes de l'ADISCO. Le système de suivi de l'ADISCO comprend le suivi mensuel des activités, le suivi trimestriel des résultats et le suivi semestriel des changements. Des missions d'évaluation de terrain sont organisées dans la zone du projet.

### **Activité 7.3 : Capitaliser et diffuser les expériences du projet**

La capitalisation interne des acquis du projet se fait essentiellement à travers les différents rapports déjà évoqués. Le partage des savoirs, elle se fait essentiellement par la publication d'articles dans La Voix Des Collines, le trimestriel d'information, de formation et d'action du monde rural que publie ADISCO et diffusé à 500 exemplaires en Kirundi et 50 en français. Les articles les plus remarquables, les histoires à succès sont également publiés sur le site internet du projet.

### **Activité 7.4 : Assurer la gestion administrative et financière du projet**

La comptabilité de l'association est tenue sur le logiciel WINBOOKS qui permet de produire à la fois les états financiers de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique. La comptabilité se soumet également aux procédures spécifiques des bailleurs de fonds.

A côté d'un audit interne réalisé par des membres du conseil d'administration, ADISCO organise un audit externe annuel de l'ensemble de ses programmes. L'audit est réalisé par un cabinet d'audit indépendant sur appel d'offres. Le rapport d'audit est partagé avec les bailleurs.

## **3. EVALUATION& CAPITALISATION**

### **3.1. Evaluation**



L'évaluation devra contribuer à l'amélioration de la pertinence et de l'impact des actions à mener dans la troisième phase du projet (2017-2019) par le biais des leçons tirées de l'exécution de la première et de la deuxième phase. Elle se concentrera sur :

1. La revue critique synthétique et analytique des résultats atteints en référence aux différents rapports produits, au contexte et à la pertinence du projet.
2. Une analyse de la qualité des dynamiques socioéconomiques initiées/renforcées par le projet (IGG, AE, EFI, CVGDH, Coopératives, UPH, UHACOM) pour pouvoir dire si elles présentent des chances de viabilité/pérennité et de répliquabilité. Il s'agira d'analyser en profondeur les dynamiques des IGG et coopératives et discuter du modèle coopératif choisi. La mission examinera leur fonctionnalité, leurs statuts, les attentes des populations, les problèmes auxquels elles pourraient buter et proposer des solutions.

Il s'agit de faire une analyse critique et approfondie des aspects et dynamiques ci-dessous :

- ✓ Modèle d'auto-développement des ménages à travers les IGG : le consultant doit aider dans le classement des IGG selon leur phase de développement (émergence, fonctionnalité, renforcement, empowerment) et déceler et expliquer les déterminants pour leur viabilité
  - ✓ Comment le projet a impulsé l'amélioration des exploitations familiales : montrer les grands jalons posés dans cette dynamique (intégration de l'agroforesterie, dispositifs antiérosifs, élevage, compostage) ; le consultant aidera dans l'analyse des quatre continuités à savoir la continuité alimentaire, la continuité des revenus, la continuité de la fertilité des terres familiales, la continuité sociale ; ce qui lui permettrait d'effectuer une taxonomie des différents stades d'évolution.
  - ✓ La structuration et la viabilité des coopératives multifilières et multifonctionnelles : il s'agit de critiquer le modèle organisationnel en place en référence à la loi régissant les coopératives au Burundi, la performance et la contre-performance, le développement des services aux membres et à la communauté y compris la qualité et l'appréciation de ces services par les bénéficiaires, le plaidoyer local voire même national à travers l'UHACOM, une union des coopératives multifilières
  - ✓ Rôle des cellules de veille genre et droits humains : le fondement de ces cellules, les apports dans la résolution des conflits, la cohésion sociale et la consolidation de la paix ; analyser la perception des élus et des autorités locales sur le rôle des CVGDH.
  - ✓ Participation de la femme dans les dynamiques Haguruka (IGG, CVGDH, Coopérative) : le consultant doit démontrer l'implication de la femme et sa plus-value dans la viabilité des dynamiques.
  - ✓ Articulation et interaction des différentes composantes,
  - ✓ Le rôle de la formation et de l'UPH dans le renforcement des dynamiques
  - ✓ Etc.
3. Une analyse des synergies entre les acteurs et en particulier entre les autres projets d'ADISCO, des autres intervenants et des services déconcentrés de l'Etat.
  4. La mission fera en particulier attention aux questions soulevées par les différentes parties prenantes et détecter les problèmes qui se sont posés et proposer des voies de sortie.

5. Des recommandations utiles et concrètes seront formulées pour la phase de projet qui vient de commencer en septembre 2017 (Faire des suggestions d'action de recherche action à envisager pour la poursuite du projet en se fondant d'une part sur les acquis du projet, mais surtout sur les questions de sécurité alimentaire et de cohésion sociale pour la consolidation de la paix).

Le consultant explorera la question de l'autonomie et du rôle de l'ADISCO : un plan d'accompagnement vers l'autonomie selon les axes avec des activités concrètes de service et ADISCO devient "un think tank" ou un avant gardiste du monde rural avec hauts experts. Par autonomie, il faut entendre par là :

- ✓ Avoir sa propre vision : avoir une idée claire de qui on est, où on veut être dans 5, 10 ans ; de comment on va y arriver, stratégies, activités, utilité, pertinence,...
- ✓ Les ressources : disposer de ses propres ressources matérielles et financières diversifiées et suffisantes pour la mise en œuvre de son plan d'action
- ✓ La gouvernance et le leadership : la cohérence avec son identité, ses valeurs, efficacité pour atteindre ses objectifs et réaliser sa vision
- ✓ Les alliances stratégiques : savoir avec on doit s'allier, collaborer ou négocier pour remplir sa mission
- ✓ Le consultant devra être à mesure d'analyser l'éthique, l'indépendance, la politique et les synergies caractérielles des dynamiques paysannes mises en place par le projet.

### **3.2. Capitalisation**

Au-delà de l'évaluation, le consultant devra tirer des leçons sur les éléments à capitaliser et proposer les pistes de modélisation et de diffusion. Il s'agit de :

- ✓ décrire et synthétiser la méthodologie de tous les processus mis en place et de comment ceux-ci s'articulent
- ✓ décrire l'approche et les outils stratégiques qui supportent la mise en place du mouvement haguruka
- ✓ décrire de façon synthétisée mais documentée au moins une ou deux études de cas de chacune des dynamiques (EFI, IGG, Coopérative, UHACOM, UPH, cellules de veille) et éventuellement leur lien avec le reste des dynamiques. Ce serait soit des histoires de succès, ou d'échec, quelque chose qui met en lumière une expérience spécifique de laquelle on apprend.

Il devra pouvoir répondre aux questions suivantes :

- 1) Comment les initiatives développées permettent aux populations locales de prendre en mains leur propre développement ?

- 2) En quoi les dynamiques développées par ADISCO/PROMOUVH Bugesera-Bweru sont-elles originales et novatrices, que ce soit dans le domaine abordé, les approches et la méthodologie utilisée ?
- 3) Parmi les dynamiques IGG, EFI, CVGDH, coopératives, qu'est-ce qui a le plus impacté au sein des ménages et des communautés ? Il s'agit ici, de démontrer, à chaque étape de mise en œuvre du projet, les facteurs importants qui ont impacté les pratiques et le bien-être social.
- 4) Quels éléments économiques, sociaux et/ou environnementaux qui ont le plus été propulsés par les interventions du PROMOUVH Bugesera-Bweru ?
- 5) Quels sont les facteurs de succès, quelles sont les potentialités et quels sont les risques d'échecs si le programme continue?
- 6) Les activités réalisées ont-elles la capacité et le potentiel d'être reproduites ailleurs (au Burundi ou dans d'autres pays en développement) ? Le document de synthèse du guideline servirait aussi à la répliquabilité du projet.

Sur base des résultats de l'évaluation et des éléments de capitalisation, le consultant est chargé de développer un modèle à proposer aux divers intervenants du monde rural burundais ou analogue.

#### 4. METHODOLOGIE

Le Consultant en sa qualité d'expert avéré dans l'évaluation et conduite des programmes de développement rural et de renforcement des dynamiques socio-économiques proposera dans l'offre technique la méthodologie qui lui semble la mieux à même d'atteindre les objectifs de la mission. Il privilégiera :

- une approche participative proche de la méthodologie de l'éducation populaire incluant le public cible et les partenaires, du travail en atelier. Toutefois, le consultant est libre d'exiger leur absence à certains entretiens.
- Une approche qualitative tout en intégrant les données quantitatives dans les analyses.

La mission se déroulera dans les deux provinces du Nord du pays à savoir Muyinga (Gasorwe et Gashoho) et Kirundo (Gitobe, Kirundo, Ntega et Vumbi). Le consultant inclura dans son emploi du temps les échanges et interviews auprès des responsables d'ADISCO et de l'UHACOM.

Au cours de la mission, le consultant interviewer les responsables des coopératives, les animateurs endogènes, les bénéficiaires des actions, les administrations et organisations nationales et internationales intéressées de près ou de loin par l'action. Le Consultant pourra également accéder à toute la documentation nécessaire à la réalisation de son travail, en l'occurrence : le dossier du projet, les rapports d'étapes et les rapports de certaines activités.

A l'issue de ses missions de terrain, il rédigera un rapport provisoire qui sera remis à ADISCO et à Développement et Paix qui disposent d'une semaine pour formuler des observations qui permettront au consultant de rédiger le rapport final qui devra être disponible une semaine après les avis des commanditaires au plus tard.

## 5. PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant devra avoir une expérience d'au moins sept ans dans l'évaluation de programmes de développement rural avec une parfaite connaissance des mouvements paysans et des dynamiques socio-économique en particulier des coopératives en Afrique.

Il devra ensuite justifier d'un portefeuille d'au moins dix évaluations de projets/programmes dont au moins la moitié en Afrique.

Une expérience au Burundi est un atout et dans le cas contraire, le consultant s'informerera du contexte particulier du pays.

Le consultant chef de mission doit avoir le profil d'agronome, d'agroéconomiste, d'économiste rural ou de sociologue rural.

Des documents confirmant cette expérience devront faire partie de l'offre technique.

## 6. PRESENTATION DE L'OFFRE & MODALITES DE SOUMISSION

Les présents termes de référence seront diffusés sur les sites internet d'ADISCO et Développement et Paix. L'offre devra comprendre : une lettre de motivation, un CV actualisé du consultant, une offre technique et une offre financière. La lettre de motivation devra indiquer la disponibilité du consultant pour la période.

La date limite de dépôt des offres est fixée au **25/01/2018 à 17 heures**. Les offres se font exclusivement par voie électronique envoyée simultanément à [libere.bukobero@adisco.org](mailto:libere.bukobero@adisco.org), [hormis.hariyongabo@adisco.org](mailto:hormis.hariyongabo@adisco.org), [fidele.niyonizigiye@adisco.org](mailto:fidele.niyonizigiye@adisco.org).

La mission est ainsi organisée : 12 jours de mission de terrain (voyages et débriefing y compris) + 3 jours pour la rédaction des rapports.

L'offre financière doit couvrir les honoraires, les frais d'hôtel, les frais de secrétariat et de communication et les frais de déplacement internationaux.

Les frais de déplacement locaux et des ateliers éventuels avec les acteurs sont à charge du commanditaire.

## 7. CALENDRIER

L'évaluation s'organisera au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> au 15 février 2018.

## 8. LES LIVRABLES

- Un rapport provisoire d'évaluation avec toutes les annexes en version électronique compatible avec MS WORD. Le rapport comprendra un résumé exécutif ne dépassant pas deux pages
- Un rapport définitif, intégrant tous les avis issus de debriefing et du rapport provisoire

- Un document de capitalisation qui décrit de façon concise les contenus des techniques, des approches et des méthodes. En bref, les guidelines.

## **9. PERSONNE DE CONTACT**

Libère BUKOBERO

ADISCO

Quartier Kigobe

Tél : +257 79 360 530

[libere.bukobero@adisco.org](mailto:libere.bukobero@adisco.org)

BURUNDI